

Esettanulmány

PROJEKT: SYNGENTA

VOLUMEN: 2600 M²

MEGBÍZÓ: SYNGENTA

LOKÁCIÓ: OFFICE GARDEN

PROJEKT ZÁRÓ IDŐPONTJA: Q2 2011

PROJEKT IDŐTARTAM: 3 ÉV

PROJEKT TÍPUS:

- ✓ BÉRLŐKÉPVELET,
- ✓ TANÁCSADÁS,
- ✓ ÜGYNÖKI,
- ✓ PROJEKTMENEDZSMENT

ESTON
INTERNATIONAL

HÁTTÉRINFORMÁCIÓ:

A Syngenta székhelye korábban Bel-Budán volt, amely amelle, hogy magas költségeket jelentett, kialakítása alaprajza sem volt hatékony, illetve szolgáltatási színvonala sem volt megfelelő. A Syngenta végül úgy döntött, új irodát keres magának.

PROJEKTVEZETŐ: PINTÉR DÁNIEL, DIVÍZIOVEZETŐ, IRODA-BÉRBEADÁSI DIVÍZIO

KAPCSOLAT:

ESTON International Property Advisors
office@eston.hu
Tel.: +36 1 877 1000 • Fax: +36 1 877 1001
www.eston.hu

MEGBÍZÓ IGÉNYEI:	ÉLÉRT EREDMÉNYEK:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Költséghatékonyság 2. Magasabb minőségű és hatékonyabb kialakítású irodatér 3. Megfelelőbb lokáció (Bel-Buda helyett) 4. Munkavállalói elégedettség 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A Syngenta megbízása alapján az Eston tanácsadónak új irodát kellett találniuk. A tanácsadó csapat megvizsgálta a megbízó jelenlegi működését és iroda-használati szokásait. A kutatás eredményei alapján egy többfordulós tender megvalósítása illetve komoly tárgyalás-sorozat vált szükségessé, amelyek végig az Eston szakértőinek irányításával zajlottak. Végül a Syngenta számára az új irodának köszönhetően több, mint 40%-os megtakarítást és kedvezőbb bérleti konstrukciót értünk el. 2. A korábbi, nem hatékony 6 szint helyett az Eston az egy szintre való elhelyezést tanácsolta, amely 10%-os területcsökkentés mellett, a holt terek megszüntetésével lehetővé tette, hogy hatékonyabb elhelyezés valósuljon meg és minden alkalmazott nagyobb személyes teret kapjon. Ezen kívül további 'in-between' zónák kialakítása is lehetővé vált. A komplex tárgyalássorozat eredményeképpen olyan rugalmas kialakítási költségstruktúrát értünk el, amely megengedte belsőépítész illetve a sztenderdnél magasabb minőségű anyagok alkalmazását. 3. Az Eston kielemezte a megbízó munkavállalóinak közlekedési szokásait, munkába érkezésük irányát, illetve az ehhez kapcsolódó időmennyiséget, az új iroda ilyen tekintetben a mindennapi munkavégzés során folyamatos idő- és költségmegtakarítást eredményez a Syngenta számára. 4. Fenti előnyökön túl az Eston belső felméréseket végzett, amely alapján az igényeket integrálta a majdani tervekbe, például a tárgyaló elnevezések harmonizálnak a megbízó vállalati imázsával, vagy például a kerékpárral közlekedő munkavállalók kényelmére kialakított zuhanyzó és öltözők. A cégen belüli informális kommunikáció elősegítésére relaxáló (masszázs) szoba és belső kávézók is kialakításra kerültek, melyek elősegítik, hogy a korábban 6 szinten dolgozó kollegák valóban egy csapatot tudjanak alkotni.

ÜGYFÉL VISSZAJELZÉS:

„Szeretném megköszönni az Eston-nak mindazt, amit a projekt során kaptunk! Végig kiváló volt a kapcsolat és mindazok az előnyök, amiket ígértek a bemutatkozáskor, maradéktalanul teljesültek, sőt mondhatnám túlteljesültek! Ez meglehetősen ritka, különösen egy olyan nagy projekt esetén, mint ez az irodaváltás volt. Köszönet érte még egyszer és hasonló sikereket kívánok más projektekkkel kapcsolatban is!”

Albrecht László, ügyvezető, Syngenta

SAKMAI VISSZAJELZÉS:

Az Iroda.hu portál szakmai díjátadóján a Syngenta-iroda „Az Év Irodája 2011” kategória díját nyerte el.

„A Syngenta magyarországi irodájában a hagyományos ergonomiai, építészeti és design elemeken felül a dolgozók számára könnyen használható, hatékony irodai és szociális tereket alakítottak ki. A szervezet munkavégzési, munkaszervezési, információs és kommunikációs folyamataihoz szorosan illeszkedik a szervezeti egységek elrendezése, amelyekben új munkavégzési formák is megjelennek (ülő-, álló munkahelyek, share-desk rendszerek). Az irodai munkakörnyezet és az eszközök kényelmes és hatékony használatát az eszközök bemutatásával, használatuk megtanításával, valamint az irodai terek személyre szabhatóságával biztosították a dolgozók számára. Jó látni, hogy egy irodakialakítási projekt keretében az üzleti szempontok mellett a humán oldal is szerepet kapott, amely eredményeként egy felhasználó-központú irodakialakítás valósulhatott meg.”

Dr. Németh Edit, adjunktus, BME Ergonómia és Pszichológia Tanszék

REFERENCIA FOTÓK:



iroda.hu
Az Év Irodája 2011

